



CONVERGENCE . ANIMAUX . POLITIQUE

Offre d'emploi - Chargé.e des opérations

[Convergence Animaux Politique](#) (CAP) cherche un nouveau membre pour son équipe pour un CDD d'un an à plein temps.

Contexte

CAP est une association loi 1901 dont l'objet est le lobbying et qui se veut un acteur facilitateur au service des associations de protection animale. CAP concentre l'essentiel de son activité sur l'échelon national : parlementaires, exécutif, administration. Son but est de constituer un réseau d'alliés politiques autour de la condition animale et de le faire vivre. Il s'agit de rencontrer un maximum d'interlocuteurs, d'entretenir ces relations sur le long terme et de les mettre en lien entre eux et avec les associations, de manière à pouvoir mobiliser ce réseau lorsque cela est nécessaire afin d'obtenir des avancées pour les animaux.

- Rencontrer individuellement ces interlocuteurs afin de se faire connaître en tant que relais potentiel auprès des associations, leur présenter les attentes prioritaires de celles-ci et sonder leur sensibilité et leur volonté d'agir sur tel ou tel sujet.
- Organiser régulièrement des rencontres thématiques où les associations peuvent présenter leurs revendications aux parlementaires et échanger avec eux sur les meilleures stratégies.
- Faire le lien au jour le jour entre associations et parlementaires, à leur demande, et les assister dans leurs démarches.

Aujourd'hui, CAP compte 25 organisations partenaires et a tissé un réseau de politiques avec lequel elle entretient des liens réguliers.

Description du poste

La personne recrutée est la garante du bon fonctionnement de CAP : elle crée les conditions organisationnelles qui permettent à l'équipe de se concentrer sur ce qui compte, le plaidoyer pour les animaux.

Gestion des ressources humaines

- Garantir le bon fonctionnement RH de l'organisation : paie, congés, recrutement, suivi des obligations employeur et veille en droit du travail.
- Assurer l'intégrité des données organisationnelles (KPI, suivi des objectifs).
- Être force de proposition sur les améliorations des processus internes, les KPI et l'organisation des séminaires d'équipe.
- Gérer et optimiser les outils numériques RH.

Management des bénévoles

- Animer et structurer le réseau des 25 bénévoles de CAP : recrutement, intégration, entretien de la motivation, points réguliers, mise en place d'outils de suivi, pilotage des missions et reporting.

Organisation des événements

- Pilotage logistique et communicationnel des événements institutionnels de CAP : les Rencontres CAP entre parlementaires et ONG 3 fois par an et le séminaire international ICAP (*International Conference for Animals in Politics*) tous les 2 ans. Périmètre : invitation des participants, réservation des lieux, coordination des prestataires, préparation et déploiement de la communication événementielle.

Relations et administration des ONG partenaires

- Entretenir et développer la relation avec les ONG partenaires (25 organisations) : suivi de la satisfaction, mise en place d'actions correctives, gestion administrative des partenariats (intégration, renouvellement, mise à jour du site).
- Former les partenaires aux outils du partenariat.
- Contribuer à l'élaboration des documents cadres (lettres d'engagement, processus partenariaux, etc.).
- Piloter la prospection de nouveaux partenaires : veille sur l'écosystème associatif de protection animale, identification et qualification de contacts, historisation des échanges et des actions à mener. Assurer la continuité et la traçabilité du suivi relationnel dans la durée.

Automatisation et outils internes

- Identifier et mettre en œuvre des opportunités de systématisation et d'automatisation des processus internes.
- Évaluer les coûts et bénéfices des solutions envisagées.
- Développer des outils via tableurs, solutions no-code et low-code. Maintenir et améliorer les systèmes existants sur la base des retours de l'équipe.

Mesure d'impact

- Piloter la stratégie de mesure d'impact de CAP, centraliser et structurer le suivi des données d'impact de CAP, aujourd'hui réparti entre plusieurs membres de l'équipe.
- Produire les rapports d'impact, en rendant visible la contribution de CAP aux changements politiques en faveur des animaux.
- Contribuer à la réflexion stratégique sur les méthodologies d'évaluation adaptées aux spécificités du plaidoyer politique.

Profil recherché

Qualités personnelles

- Rigueur, excellente organisation et sens aigu des priorités, avec une réelle capacité à tenir les délais et à gérer son temps en autonomie.
- Capacité d'analyse, notamment des fonctionnements internes, pour identifier des opportunités d'amélioration.
- Force de proposition : sait identifier les problèmes, formuler des solutions et prendre des initiatives sans attendre.
- Diplomatie et excellentes qualités relationnelles : capacité à accompagner et entretenir une culture d'équipe positive et bienveillante.
- Capacité à travailler avec des profils variés et des rapports différents à la gestion du temps et de leur approche au travail (équipe salariée, bénévoles, ONG partenaires).
- Forte adhésion aux valeurs de CAP (indépendance, efficacité, pragmatisme, respect et bienveillance) et engagement sincère pour la cause animale.
- Capacité de recul : sait formuler des positions nuancées, questionner ses propres hypothèses et faire évoluer ses analyses face à de nouveaux éléments.

Compétences

- Solide maîtrise de la gestion de projet et des outils numériques collaboratifs (suite Google, Airtable, ClickUp, Make, Mailjet, Brevo, Ohme, Excel, Streak, outils de publipostage, outils IA, etc.), avec une appétence pour l'expérimentation et l'amélioration continue.

- À l'aise avec la donnée : suivi de performance, tableaux de bord, reporting opérationnel.
- Bonnes capacités de communication écrite et orale, en français ; l'anglais niveau B2 est un avantage compte tenu de la dimension internationale du poste (ICAP, partenaires anglophones).
- La connaissance du milieu associatif et des enjeux liés à la condition animale est nécessaire, la connaissance des fonctionnement des institutions politiques est un plus.

Expérience

- Expérience en gestion des opérations, développement organisationnel ou direction de structure associative, idéalement dans un environnement à mission.
- Expérience avérée en animation de réseaux de bénévoles.
- Maîtrise des processus RH : recrutement, intégration, paie et obligations employeur.
- Expérience de travail en proximité avec une direction, avec une capacité démontrée à traduire une vision stratégique en systèmes opérationnels concrets.

Modalités

Poste en CDD d'un an à temps plein dès que possible (idéalement à partir de fin juin 2026).
Rémunération de 2500 € brut mensuel.

Le poste est basé à Paris.

Deux à trois jours de télétravail par semaine, et deux à trois jours sur place au bureau, donnant lieu à une indemnité télétravail de 20 € à 30 € net mensuel.

Les horaires de bureau sont communément de 9h30 à 18h avec 1h30 de pause repas.

Les frais de transport (abonnement Navigo) sont pris en charge à 100 %.

Dans le cadre de notre engagement pour le bien-être de nos collaborateurs, nous avons mis en place un congé de soutien de 5 jours par an, permettant aux salariés de faire face à des situations personnelles difficiles (maladie courte, deuil, règles douloureuses, état émotionnel délicat, etc.). Ce congé, qui peut être pris par journées ou demi-journées, reflète notre volonté d'accompagner nos équipes dans un environnement de travail bienveillant et respectueux des réalités personnelles de chacun.

CAP valorise l'ancienneté de ses salariés à hauteur de 2% d'augmentation par an appliquée au salaire de base (2500 € brut mensuel pour un poste de chargé).

Pour postuler, complétez ce formulaire convergence-animaux-politique.fr/nous-rejoindre/

Si vous n'êtes pas sûr(e) d'avoir le profil recherché mais voulez en discuter avec nous, si vous avez des questions ou si vous souhaitez vous investir d'une autre façon dans l'association, n'hésitez pas à nous contacter.